BePRO-Seminar#102

Human Resources Strategy

BeProfessionalTheClub®

PT. Proesdeem Consulting Services
(Proesdeem Indonesia)

47th-48th Floor Wisma 46, Kota BNI
Jl. Jenderal Sudirman Kav.1
Jakarta 10220

Tel : +6221 574 8889
Fax : +6221 574 8888
WA : 08815608163
HP/SMS : 081386451147/085779877879
PIN BBM : b3the1st

Email : info@beproseminar.co
Website : http://beproseminar.co

Tentang BeProfessionalTheClub®

BeProfessionalTheClub® dan CareerTrack-Training® adalah divisi pelatihan manajemen dari PT.Proesdeem Consulting Services (Proesdeem Indonesia)—lembaga konsultan manajemen yang sejak tahun 1995 lebih memfokuskan kegiatannya pada penyelenggaraan pelatihan profesional. Pelatihan yang diselenggarakan oleh BeProfessionalTheClub® & CareerTrack-Training® senantiasa memadukan aktualitas dan kualitas kurikulum (modul) pelatihan, pelayanan yang prima, dan kapabilitas instrukturnya.

Pelatihan yang diselenggarakan oleh BePRO & CareerTrack senantiasa mengacu pada perkembangan mutakhir dalam pengelolaan perusahaan yang saat ini berorientasi kepada terciptanya *good corporate governance*.

BePRO & CareerTrack sejak berdiri tahun 1995 senantiasa berusaha mempertahankan kualitas professional training yang tinggi dengan menerapkan adanya check dan control, sehingga professional training yang diselenggarakan dapat

- menjawab kebutuhan para peserta secara komprehensif dan dengan pendekatan aplikatif
- memfokuskan terhadap solusi yang spesifik dan relevan terhadap perkembangan terkini
- memberikan aspek teknik dan aplikatif yang dibawakan oleh para instuktur yang mumpuni
- memfasilitasi kebutuhan soft skill dalam pengembangan karir dan bisnis

Melalui professional training, CareerTrack dan BePRO dapat membantu perusahaan yang ingin berkembang ataupun memperkuat posisi strategisnya dengan memberikan expertis yang dapat meningkatkan kemampuan dalam

- Mengelola prioritas secara efektif
- Membangun budaya kerja yang produktif
- Meningkatkan job value
- Menyelaraskan kemampuan dengan perkembangan serta kebutuhan terkini
- Menciptakan proses, dan professional terbaik bagi perusahaan.

Web Service Links:
www.careertrack.training
www.lpai.co.id
www.theitmp.com
www.lpmsp.org
www.proesdeem.co.id

Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Tidak Dapat Dipisahkan Dari Upaya Perusahaan Dalam Mencapai Tingkat Keunggulan Kompetitif.

Berbagai perusahaan terkemuka dunia telah membuktikan bahwa Human Resources adalah kunci keberhasilan mereka dalam memenangkan pasar global. Hal itu dapat dipahami karena sistem manajemen dan strategi bisnis apapun yang diterapkan tanpa dukungan SDM yang memadai akan sulit diharapkan efektifitasnya. Oleh sebab itu pengembangan SDM sudah harus dilakukan secara integral dengan strategi perusahaan dan senantiasa mempertimbangkan pengaruh perkembangan global sebagai pemacunya. Untuk itulah diperlukan kesatuan pandang para eksekutif perusahaan terhadap Human Resources Strategy ini.

Bagaimana peran stratejik SDM terhadap strategi perusahaan serta bagaimana posisi dan peranan pemimpin perusahaan dalam pelaksanaannya merupakan intisari dari lokakarya ini.

Tujuan & Manfaat Pelatihan

A. Meningkatkan pemahaman mengenai konsep strategi dan pokok-pokok perumusan strategis

B. Memberikan pemahaman kepada peserta mengenai strategi pengembangan SDM sebagai bagian dari strategi manajemen perusahaan secara keseluruhan

B. Memberikan penyegaran dan penyesuaian dalam strategi pengembangan SDM yang sesuai dengan tantangan globalisasi

C. Meningkatkan kemampuan peserta dalam merancang pengembangan SDM di perusahaannya secara lebih terarah
dan terukur

Siapa yang Menjadi Peserta?

Senior Manager, General Manager, HR Manager, Personnel Manager, HRD Manager, Training Manager/Kabag Diklat, dan Senior Officer HRD/Diklat. Kami juga memberi kesempatan kepada peminat atau pemerhati masalah SDM lainnya.

Metode Pelatihan

Pelatihan menggunakan metode ceramah dalam memahami konsep, dan latihan/studi kasus dalam mendalami teknik aplikasinya.

Topik-Topik Bahasan

I. Pengertian Strategi Perusahaan
   1. Intisari Management Strategic
   2. Perbedaan Pendekatan HR Strategic dengan Manajemen SDM Tradisional

II. Analisis Pengaruh Perkembangan Global Terhadap Kinerja SDM Perusahaan

III. Perencanaan Stratejik Sumber Daya Manusia

IV. HR Strategy vs Corporate Strategy

V. HR Strategy vs Strategic Decision

VI. Peranan Kepemimpinan dalam Mensukseskan Pengembangan SDM di Perusahaannya.

VII. Evaluasi Pengembangan Sumber Daya Manusia

Related Topics:

- *BePRO101 Practical Strategic Management*
- *BePRO421 Essential for Accounting Payroll*
- *BePRO903 Human Resources Policies and Procedures*

Your Schedule	Location	Investment/ Person*)
January 11-12,2018	Jakarta	IDR 4.950.000
March 21-22, 2018	Bandung	IDR 4.950.000
May 07-08, 2018	Jakarta	IDR 4.950.000
July 19-20,2018	Yogya	IDR 4.950.000
September 27-28,2018	Jakarta	IDR 4.950.000
November 07-08,2018	Bandung	IDR 4.950.000
*Exclude Tax, Transportation & Accommodation		

Lokasi & Ketentuan Pelaksanaan:

Jakarta: 47th-50th Floor Wisma 46, Jl. Jend Sudirman Kav.1 Jakarta 10220, Sofyan Hotel Group, IBIS Hotel Group atau hotel lainnya di Jakarta;

Bali: B-Hotel atau hotel lainnya;

Bandung: KAGUM Hotel Group / ASTON Hotel Group atau hotel lainnya.

Yogyakarta: ASTON Hotel Groups atau hotel lainnya.

Perubahan lokasi/tempat akan dikonfirmasikan melalui undangan seminar.

Jumlah peserta minimal (kecuali ditentukan lain) untuk pelaksanaan di Bali 9(sembilan)orang, Yogya 7(tujuh) orang, Bandung 5(lima) orang, Jakarta 3(tiga) orang sesuai konfirmasi yang kami terima seminggu sebelum pelaksanaan. Dalam hal jumlah peserta kurang dari ketentuan minimal tersebut maka keputusan pelaksanaannya dapat dibicarakan kedua belah pihak untuk mendapatkan solusi terbaik.

Untuk pendaftaran dan bila Anda menginginkan judul training, jadwal dan lokasi yang berbeda dengan yang tercantum di atas silahkan hubungi Marketing kami melalui **Tel: 021-22974639; HP/SMS:081386451147, 0857-7987-7879; WA:08815608163** atau email: info@beproseminar.co / beproseminars@gmail.com

Pelatihan ini dapat di-customized sesuai kebutuhan perusahaan Anda bila diselenggarakan dalam bentuk inhouse training atau kelas khusus minimal lima peserta